

Compensación en la función legal empresarial

2026

Anexo de compensación

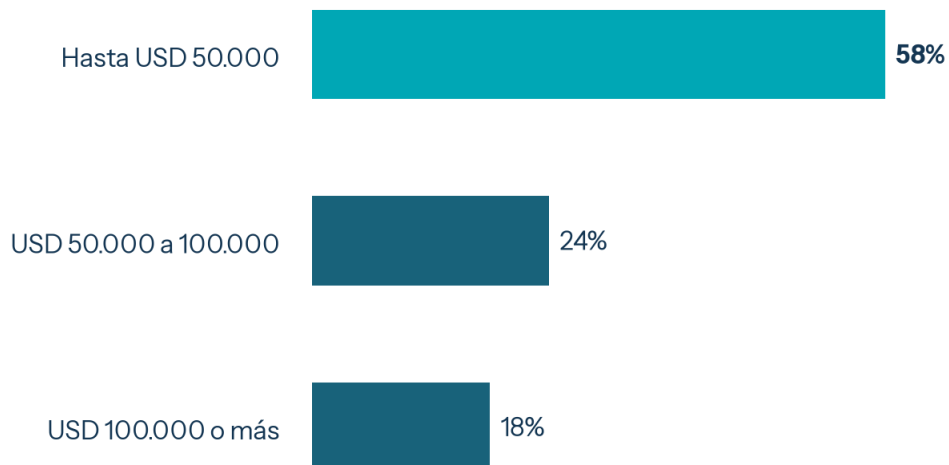
COMPENSACIÓN TOTAL ANUAL

La remuneración anual en tres rangos

El 58% seleccionó bandas de compensación anual de hasta USD 50.000. El 24% eligió bandas entre USD 50.000 y USD 100.000, y el 18% bandas desde USD 100.000. Son rangos declarados por quienes respondieron el módulo y se presentan agrupados.

Esta distribución ofrece contexto sobre las respuestas recibidas. Para evaluar la compensación de un puesto concreto, el monto anual debe ponerse en relación con sus funciones, experiencia requerida y responsabilidades. El mercado de contratación y los incentivos también forman parte de esa revisión.

Compensación total anual en dólares



La compensación anual incluye salario base, bonificaciones y otros componentes monetarios. Las bandas elegidas se agrupan sumando categorías contiguas y conservando sus límites originales.

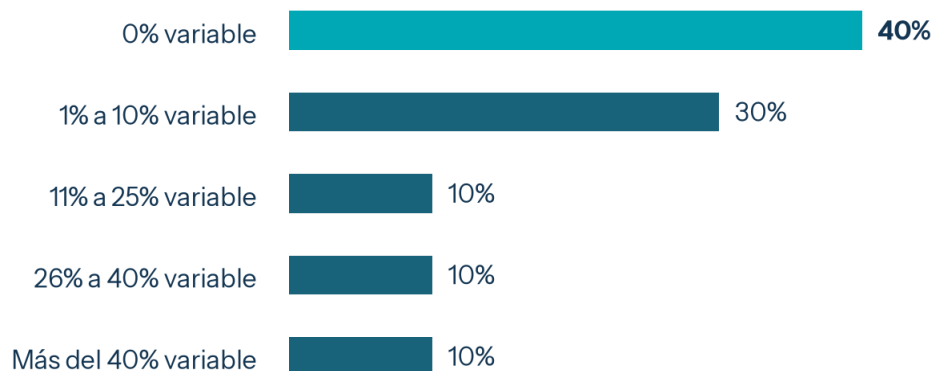
ESTRUCTURA Y SATISFACCIÓN

Predomina la remuneración fija

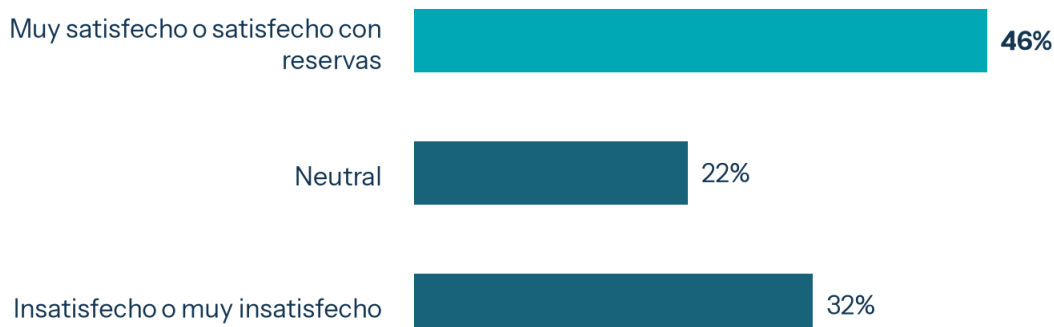
El 40% reporta una compensación enteramente fija y el 30% recibe un componente variable de entre el 1% y el 10%. En conjunto, el 70% tiene un componente variable de entre el 0% y el 10% de su remuneración anual.

El 46% está muy satisfecho o satisfecho con reservas con su compensación, el 22% es neutral y el 32% está insatisfecho o muy insatisfecho. La satisfacción se presenta por separado del monto y del componente variable. Son tres perspectivas para conversar sobre las condiciones de un puesto y sobre los criterios con los que se reconocen sus responsabilidades.

Porcentaje de la compensación que es variable



Satisfacción con la compensación actual



CONCLUSIONES Y FICHA TÉCNICA

Una conversación sobre responsabilidades y remuneración

La remuneración fija ocupa la mayor parte de la compensación en las respuestas de este módulo. La satisfacción, por su parte, se distribuye entre valoraciones positivas, neutrales y negativas. Son aspectos diferentes que pueden revisarse al conversar sobre las condiciones económicas de un puesto.

Los rangos y opiniones de este módulo aportan una referencia descriptiva. Su uso debe conservar esa distinción frente a una evaluación salarial de un cargo específico, que requiere información comparable sobre funciones y mercado de contratación.

FICHA TÉCNICA

Módulo de participación voluntaria del Estado de la Función Legal Empresarial 2026, analizado de forma independiente del cuestionario principal. Base: n=50 participantes. Las respuestas se registraron entre el 3 de junio y el 7 de septiembre de 2026, dentro de la exportación con corte al 20 de octubre de 2026.

La compensación total anual se expresa en dólares estadounidenses e incluye salario base, bonificaciones y otros componentes monetarios. Las bandas elegidas en el formulario se agrupan sumando categorías contiguas y conservando sus límites originales. La información recoge rangos seleccionados, no salarios individuales exactos.

Cada porcentaje corresponde al número de participantes en una categoría o agrupación dividido entre 50 y multiplicado por 100. Los resultados se publican en agregados, sin cruces por cargo, país o empresa, y describen la distribución de las respuestas. No se estiman promedios a partir de los rangos ni se fijan valores de remuneración por puesto. Las cifras se redondean a un decimal cuando corresponde.